



オオサカネーム
取締役製造本部本部長
田中 誠亮氏

オオサカネーム（福岡県志免町、井手隆一社長）は、金属製サインの総合メーカー。法人向け看板や案内板、標識、個人向け表札などの製造販売で全国展開する。ステンレスなどを溶接する。ステンレスなどを溶接する。田中誠亮取締役製造本部本部長に製造や人材育成の現状と展望を聞いた。（西部・勝谷聰）

オオサカネーム（福岡県志免町、井手隆一社長）は、金属製サインの総合メーカー。法人向け看板や案内板、標識、個人向け表札などの製造販売で全国展開する。ステンレスなどを溶接する。田中誠亮取締役製造本部本部長に製造や人材育成の現状と展望を聞いた。（西部・勝谷聰）

従来、安全基準が満たされない場合はお断りしていたが、CAEを活用して大型サイン専用の取り付け金具を開発し、特許出願した。お客様のニーズと建物の安全性を両立させる狙いだ

「値上げせざるを得ない部分もある。しかし（自効努力としても）2022年

桃む

モノづくり ヒトづくり

ー 製造で注力していることは何ですか。

「すばり安全設計だ。構

造解析や強度計算するコンピューター利用解析（CAE）を導入して安全設計に取り組んでいる。サイン設置は地域や自治体によって基高さと風速の関係などで基準がある。当社は安全性が確保できるまで製品を補強する。面積が広いサインは台風などの負荷が大きい。

従来、安全基準が満たされない場合はお断りしていたが、CAEを活用して大型サイン専用の取り付け金具を開発し、特許出願した。お客様のニーズと建物の安全性を両立させる狙いだ

11月から部門別のコスト削減を実施している。例えれば、看板製作の元原稿に使ったユーポ紙は22年7月の10%値上げにもかかわらず、部品製作などの工夫で22年10月～23年6月は前年同期比6・4%削減した。大型看板の運送もチャーター便から通常出荷便に変更して、23年2～6月は前年同期比18・7%削減を実現した

一人材育成のポイントは。「教育カリキュラムを22年秋から作成中だ。昭和の時代のような『先輩の背中を見て学べ』といった教え方は、今の時代にそぐわない。健康に配慮し技能や技術を丁寧に教えて、しっかりと導く。コンプライアンス（法令順守）や情報セキュリティの大切さも学習する。階層別教育も計画する」

「今後の取り組みは、「研修内容は、より製造現場目線の内容に切り替えられる。若手中心のカリキュラムを作成し、若手が仕事や会社にやりがいや誇りを持てる内容に変えていく。攻めの営業に向けて製造と営業の部門の壁を取り払う。相互の情報共有化がカギだ

大型サイン、CAEで安全設計

ー 材料費高騰にはどう対応していますか。

「値上げせざるを得ない部分もある。しかし（自効努力としても）2022年

11月から部門別のコスト削減を実施している。例えれば、看板製作の元原稿に使ったユーポ紙は22年7月の10%値上げにもかかわらず、部品製作などの工夫で22年10月～23年6月は前年同期比6・4%削減した。大型看板の運送もチャーター便から通常出荷便に変更して、23年2～6月は前年同期比18・7%削減を実現した

一人材育成のポイントは。「教育カリキュラムを22年秋から作成中だ。昭和の時代のような『先輩の背中を見て学べ』といった教え方は、今の時代にそぐわない。健康に配慮し技能や技術を丁寧に教えて、しっかりと導く。コンプライアンス（法令順守）や情報セキュリティの大切さも学習する。階層別教育も計画する」

「今後の取り組みは、「研修内容は、より製造現場目線の内容に切り替えられる。若手中心のカリキュラムを作成し、若手が仕事や会社にやりがいや誇りを持てる内容に変えていく。攻めの営業に向けて製造と営業の部門の壁を取り払う。相互の情報共有化がカギだ